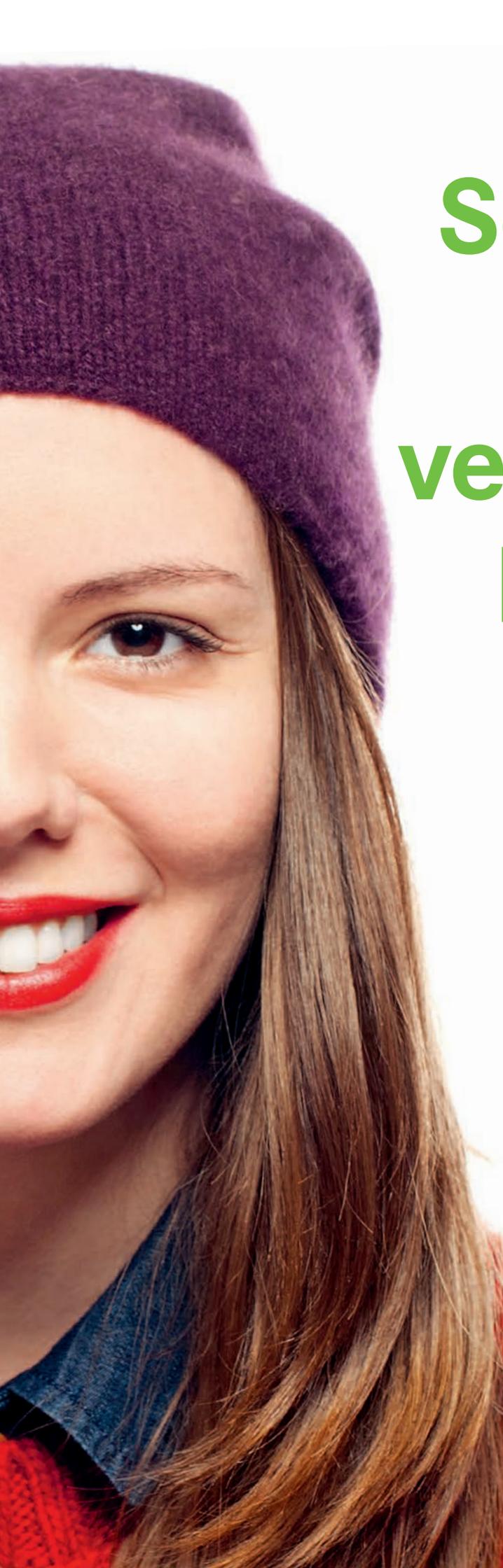




Information für Arbeitgebende.

**Wir bringen zusammen
was zusammen passt!**

ascoag
JOBS FOR PEOPLE



Seit mehr als 20 Jahren vermitteln wir kompetente Fachkräfte.

Die ASOAG ist ein erfolgreiches Personaldienstleistungsunternehmen mit Sitz in Thun und Niederlassungen in Bern, Solothurn und Olten. Seit mehr als 20 Jahren sind wir im Personalmanagement tätig. Während dieser Zeit haben wir ein grosses Netz an Kontakten und Verbindungen mit der Wirtschaft und mit Stellensuchenden aufgebaut, das wir zu Ihrem Vorteil nutzen.

Das Angebot.

Stellenvermittlung, Personalverleih und -vermittlung, Out- und Replacement, Outsourcing, Qualifikationscheck, Bewerbungskoaching oder HR Consulting:
Mit unseren vielfältigen Leistungen engagieren wir uns für erfolgreiche Arbeitsverhältnisse – und das heisst für uns: Wir finden für die richtige Person den richtigen Platz.

Die Erfahrung.

Wir helfen Ihnen, die Spreu vom Weizen zu trennen und finden für Sie die Mitarbeitenden, die zu Ihnen passen. Wir kennen den (Arbeits-)Markt und verfolgen aktuelle Entwicklungen. Unternehmen unterstützen wir bei der Bedarfserfassung im Rahmen von Temporärlösungen und beim Evaluieren umfassender Personallösungen.

Das Engagement.

Die ASOAG ist Mitglied von Swisstaffing und seit 1996 zertifiziert nach ISO 9001 – übrigens als erster Personaldienstleister der Schweiz. Die Inhaber und Geschäftsleiter Martin Saurer und Raphael Sommer sind mit ihrem Team von motivierten Mitarbeitenden gerne für Sie da.

Die Kompetenz.



Raphael Sommer und Martin Saurer, Inhaber und Geschäftsleiter.



**Wir nehmen alles
persönlich,
ganz besonders
Ihre Anliegen.**

**Personaldienstleistungsunternehmen
gibt es viele.
Warum sollten Sie sich für die
ASOAG entscheiden?**

Die Werte.

Bei uns stehen die Menschen im Mittelpunkt. Wir pflegen langfristige Partnerschaften und persönliche Kontakte zu Arbeitgebenden und Stellensuchenden. Was wir tun, tun wir gerne. Das gilt für unser gesamtes Team. Entsprechend gross sind persönliches Engagement und Motivation.

Die Qualität.

In persönlichen Gesprächen und mit Unterstützung durch moderne Software erstellen wir für Stellensuchende ein umfassendes Job-Profil, basierend auf ihren Wünschen, Vorstellungen und Qualifikationen. Dieses gleichen wir mit dem Job-Profil des Stellenanbietenden ab. Je kompatibler Angebot und Nachfrage sind, desto besser stehen die Chancen auf ein erfolgreiches Arbeitsverhältnis.

Die Kontinuität.

Nach der Vermittlung einer Kandidatin oder eines Kandidaten an ein Unternehmen geht unsere Arbeit weiter: Im Rahmen von Befragungen überprüfen wir laufend die Zufriedenheit von Kunden und Kandidaten. Dazu führen wir individuelle Gespräche und notieren qualitätsbezogene Aussagen von beiden Seiten.

Die Betreuung.

Wir bieten Unternehmen ganzheitliche Lösungen im Personalbereich. Wir sind gross genug, um über die nötigen Kapazitäten und Ressourcen zu verfügen, doch wir bleiben dabei schlank und rank: Bei uns steht Ihnen ein persönlicher Ansprechpartner für all Ihre Anliegen zur Verfügung. So wissen Sie jederzeit, mit wem Sie es bei uns zu tun haben.

Das Netzwerk.

Wir sind in Ihrer Region verwurzelt und schwergewichtig hier tätig. Wir kennen hier sozusagen Hinz und Kunz, verfügen über ein grosses Netzwerk mit Partnern, Kontakten und Verbindungen und sind bestens vertraut mit den regionalen Verhältnissen.



Personal- management ist unser Kerngeschäft. Das werden Sie schnell merken.

Hier gewinnen Sie eine Vorstellung dessen,
was Sie von uns erwarten dürfen.
Die Details besprechen wir gerne mit Ihnen persönlich,
und ebenso Ihre individuellen Anliegen.

Der QualiCheck.

Vertrauen ist gut, Kontrolle ist besser: Beim QualiCheck prüfen wir unsere Stellensuchenden sozusagen auf Herz und Nieren. Dabei geht es nicht nur um die fachlichen Qualifikationen unserer Kandidatinnen und Kandidaten, sondern ebenso um Softskills wie Arbeitsmotivation und Anpassungsfähigkeit – denn wir wissen: Nicht jede/r Mitarbeitende passt zu jeder Firma. Der QualiCheck umfasst die Bestandteile PersönlichkeitsCheck, SprachCheck und SalesTesting. Das von uns erstellte Profil gleichen wir mit Ihrem Job-Profil ab und präsentieren Ihnen die Resultate im abschliessenden Bericht. Die Stellensuchenden absolvieren den QualiCheck freiwillig.

Try & Hire.

Erst prüfen, dann engagieren: Mit Try & Hire (Testen und Anstellen) können Sie in Ruhe prüfen, ob die/der neue Mitarbeitende zu Ihrer Unternehmung passt und Ihre Anforderungen erfüllt. Das Vertragsverhältnis wird in der Regel auf drei Monate terminiert.

Ihre Vorteile:

- Temporäres Arbeitsverhältnis, auf drei Monate (13 Arbeitswochen) befristet
- Bei Nichteignung kein administrativer Aufwand für die Anmeldung bei den Sozialversicherungen
- Keine Kostenfolgen nach drei Monaten

Payrolling.

Unser Payroll-Service ist eine Alternative zu Arbeitsverhältnissen, bei denen Ihr Bearbeitungsaufwand unverhältnismässig hoch ist oder deren administrative Bearbeitung Sie aus technischen Gründen auslagern wollen. In diesem Fall übernehmen wir Mitarbeitende mit allen Pflichten eines Arbeitgebers unter Vertrag.

Ihre wichtigsten Vorteile:

- Administrative Entlastung (AHV, ALV, Unfall und Krankheit)
- Geringerer Aufwand bei der Lohnadministration
- Interne Umverteilung oder Reduktion der Lohnkosten
- Überbrücken von Personalengpässen in einer Reorganisationsphase

Temporär.

Der Temporärmarkt ist in den letzten Jahren stark gewachsen und hat sich zu einer der bedeutendsten Wachstumsbranchen entwickelt. Wir übernehmen für Sie die Rekrutierung temporärer Mitarbeitender und erledigen alles Administrative. Dank des Gesamtarbeitsvertrags «Personalverleih» sind Ihre temporären Mitarbeitenden für die Dauer des Arbeitsverhältnisses bei uns versichert. Und wir sind schnell: Wenn Sie uns kontaktieren, teilen wir Ihnen innerhalb eines Arbeitstages mit, ob wir Ihnen sofort eine geeignete Person vorschlagen können. Ein Vermittlungshonorar wird erst fällig, wenn die Person ihre Stelle bei Ihnen angetreten hat. Sie profitieren ausserdem von folgenden Vorteilen:

- 8-Stunden-Garantie: Wenn Sie die von uns vermittelte Person nach Ablauf des ersten Arbeitstages nicht weiter beschäftigen möchten, zahlen Sie gar nichts.

Festanstellung.

Sie haben eine Dauerstelle zu besetzen?

Dafür stehen Ihnen bei uns spezialisierte Mitarbeitende zur Verfügung. Selbstverständlich können Sie auch temporäre Mitarbeitende in eine Dauerstelle übernehmen – kostenlos nach 13 Arbeitswochen (Try & Hire) oder früher mit Vermittlungshonorar. Dank unserem Netzwerk können wir auch in der Kadervermittlung für Sie tätig sein.

- 100-Tage-Garantie: Verlässt die oder der neue Mitarbeitende innerhalb der ersten 100 Tage die Stelle auf eigenen Wunsch oder auf Ihre Veranlassung, bezahlen Sie pro Kalendertag lediglich 1 Prozent des Vermittlungshonorars.



Thun

ASOAG Personal AG, Bälliz 75, 3600 Thun
T 033 225 60 70, F 033 225 60 80

Bern

ASOAG Personal AG, Marktgasse 36, 3011 Bern
T 031 328 60 70, F 031 328 60 80

Solothurn

ASOAG Personal AG, Gurzelngasse 25, 4500 Solothurn
T 032 625 90 70, F 032 625 90 80

Olten

ASOAG Personal AG, Jurastrasse 20, 4600 Olten
T 062 777 60 70, F 062 777 60 80

info@asoag.ch, www.asoag.ch