



Information für Arbeitnehmende.

**Wir haben Jobs
mit Perspektiven
die passen!**

ascoag
JOBS FOR PEOPLE

A close-up portrait of a middle-aged man with grey hair, smiling warmly. He is wearing a dark grey sweater. The background is plain white.

**Seien Sie ruhig
wählerisch.
Aber prüfen Sie die
Argumente.**

**Stellenvermittlungen gibt es viele.
Warum sollten Sie sich für die ASOAG
entscheiden?**

Die Werte.

Bei uns stehen die Menschen im Mittelpunkt. Wir pflegen langfristige Partnerschaften und persönliche Kontakte zu Arbeitnehmenden und Arbeitgebenden. Was wir tun, tun wir gerne. Das gilt für unser gesamtes Team. Entsprechend gross sind persönliches Engagement und Motivation.

Die Qualität.

In persönlichen Gesprächen und mit Unterstützung durch moderne Software erstellen wir für Sie ein umfassendes Profil Ihrer beruflichen und sozialen Kompetenzen. Bewährte Arbeitsprozesse garantieren grosse Sicherheit bei der Auswahl passender Jobangebote. Ihr Profil gleichen wir mit dem Job-Profil des Stellenanbieters ab. Je kompatibler Angebot und Nachfrage sind, desto besser stehen die Chancen auf ein erfolgreiches Arbeitsverhältnis.

Die Erfahrung.

Seit mehr als 20 Jahren sind wir in der Personal- und Stellenvermittlung tätig. Davon profitieren Sie: Unsere Erfahrung, unser Know-how und unsere vielfältigen Verbindungen setzen wir zu Ihrem Vorteil ein.

Die Betreuung.

Unsere Aufgabe ist es, für Sie eine passende Stelle zu finden. Wir sind aber nicht einfach Ihre Jobbörse, sondern Ihr Bewerbungsscoach. Gemeinsam finden wir Antworten auf die für Sie wichtigen Fragen: Wie bewerbe ich mich richtig? Welche Möglichkeiten der Stellensuche gibt es? Was liegt mir eigentlich am besten – und worin bin ich richtig gut?

Die Kontinuität.

Nachdem Sie Ihre Stelle angetreten haben, geht unsere Arbeit weiter: Im Rahmen von Befragungen überprüfen wir laufend die Zufriedenheit von Kunden und Kandidaten. Dazu führen wir individuelle Gespräche und notieren qualitätsbezogene Aussagen von beiden Seiten.

Das Netzwerk.

Wir sind in Ihrer Region verwurzelt und schwer- gewichtig hier tätig. Wir kennen hier sozusagen Hinz und Kunz, verfügen über ein grosses Netzwerk mit Partnern, Kontakten und Verbindungen und sind bestens vertraut mit den regionalen Verhältnissen.

Die Kompetenz.



Raphael Sommer und Martin Saurer, Inhaber und Geschäftsleiter.



**Wir sind mehr
als eine Jobbörse.
Das werden Sie
schnell merken.**

**Hier gewinnen Sie eine Vorstellung dessen,
was wir für Sie tun können. Die Details
besprechen wir gerne mit Ihnen persönlich,
und ebenso Ihre individuellen Bedürfnisse.**

Der QualiCheck.

Soziale Kompetenzen und andere so genannte «weiche» Faktoren sind bei einer Bewerbung ebenso wichtig wie die fachlichen Qualifikationen. Deshalb möchten wir Sie kennenlernen. Im persönlichen Gespräch überprüfen wir nicht nur, ob Sie die Anforderungen für eine bestimmte Stelle erfüllen. Wir unterhalten uns auch über Ihre aktuelle Situation und Ihre mittel- bis langfristigen Ziele und Pläne, Ihre Arbeitsmotivation und darüber, welche Unternehmenskultur zu Ihnen passt. Auf der Basis dieser Informationen erstellen wir für Sie ein umfassendes Profil Ihrer beruflichen und sozialen Kompetenzen. So erfahren Sie, wo Ihre Stärken und Schwächen liegen und welche Entwicklungspotenziale Sie ausschöpfen können. Der QualiCheck umfasst die Bestandteile PersönlichkeitsCheck, SprachCheck und SalesTesting. Sie absolvieren ihn freiwillig.

Der SprachCheck.

Sind Sie sprachlich fit? Können Sie gut und überzeugend reden? Fühlen Sie sich sicher im Bewerbungsgespräch? Mit dem SprachCheck überprüfen Sie Ihre sprachlichen Fähigkeiten und erkennen, wo Sie sich allenfalls noch verbessern können. Zugleich erhöhen Sie damit Ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt – denn wer sich besser ausdrücken kann, gewinnt! Der SprachCheck dauert zirka eine halbe Stunde. Überprüft werden sowohl Deutsch- wie auch Fremdsprachenkenntnisse.

Der Bewerbungscoach.

Manche unserer Kandidatinnen und Kandidaten brauchen mehr, andere weniger Unterstützung bei der Stellensuche. Als Ihr Bewerbungscoach begleiten wir Sie während des gesamten Bewerbungsprozesses, helfen Ihnen bei der Suche nach interessanten Jobs und bei der Erstellung Ihrer Bewerbungsunterlagen. Wir analysieren gemeinsam die Vor- und Nachteile ausgeschriebener Stellen und konkreter Angebote und üben für den Ernstfall, indem wir mit Ihnen Bewerbungsgespräche «trainieren». So gewinnen Sie Sicherheit und klare Entscheidungsgrundlagen.

Temporär.

Temporär arbeiten öffnet Horizonte und bietet Einblicke in Unternehmen und Berufe. Fast die Hälfte aller temporär Arbeitenden entscheidet sich bewusst für diese Form der Anstellung – zum Beispiel, um andere Branchen kennenzulernen, als Übergangslösung zwischen zwei Anstellungen oder zum Sammeln von Berufserfahrung in verschiedenen Betrieben. Wenn Sie temporär arbeiten, erhöhen Sie ausserdem Ihre Chancen auf eine Festanstellung, sofern dies gewünscht ist.

Festanstellung.

Sie möchten eine Festanstellung? Auch dafür sind Sie bei uns richtig: Wir unterstützen Sie bei der Suche nach dem richtigen Job in der Firma, die auch längerfristig zu Ihnen passt. Und wer weiss: Vielleicht steigen Sie ja temporär ein und entscheiden sich zu bleiben, wenn es Ihnen gefällt. Nach 13 Arbeitswochen kann das temporäre Arbeitsverhältnis ganz einfach in ein dauerhaftes umgewandelt werden.



Haben Sie Fragen? Wir beantworten sie gern.

Auf häufig gestellte Fragen finden
Sie gleich hier eine Antwort.
Alle andern beantworten wir Ihnen
gerne im persönlichen Gespräch.

“ Wie lange dauert es, bis Sie mir eine Stelle vermitteln können? ”

Das ist sehr unterschiedlich, und es wäre nicht seriös, dazu eine Pauschalprognose abzugeben. Wir tun alles, um möglichst schnell eine passende Stelle für Sie zu finden. Wie schnell das gelingt, hängt auch von der Flexibilität und Kompromissbereitschaft aller Beteiligten ab – und vom Handlungsspielraum, den uns der Stellenbewerber zugesteht. Je offener und flexibler Sie sind, desto eher werden wir fündig.

“ Profitiere ich als temporär Arbeitende/r von Weiterbildungsmöglichkeiten? ”

Ja. Seit dem 1. Januar 2012 haben temporär Arbeitende in der Schweiz einen eigenen Fonds für die Weiterbildung. Wer temporär arbeitet, hat bereits nach 22 Einsatztagen Anspruch auf maximal 5000 Franken für Kursgebühren und 2300 Franken für Lohnausfall.

“ Verdiene ich als temporär Arbeitende/r gleich viel wie in einer Festanstellung? ”

Ja. Bei der ASOAG sind Sie in Bezug auf Ihren Lohn den Festangestellten gleichgestellt. Bei uns gilt: gleicher Lohn für gleiche Arbeit.

“ Hat temporäres Arbeiten denn auch Nachteile? ”

Nein, weder lohnmässig noch versicherungstechnisch. Mit dem Gesamtarbeitsvertrag (GAV) Personalverleih sind Sie in jeglicher Hinsicht bestens abgesichert – je nach Branche sogar noch besser als bei einer Festanstellung, wenn kein GAV existiert.

“ Was kann ich tun, wenn ich nach Stellenantritt merke, dass es mir dort nicht gefällt? ”

Am besten kontaktieren Sie Ihren Berater bei uns und teilen ihm Ihr Anliegen mit, damit wir gemeinsam eine Lösung finden können. Gesetzlich geregelt ist die Kündigungsfrist von zwei Tagen innerhalb der Probezeit.

“ Kann ich mich bei der ASOAG auch dann bewerben, wenn ich bei den Stellenangeboten keines gefunden habe, das mich interessiert? ”

Sehr gerne! Wir sind stets an neuen Kandidatinnen und Kandidaten interessiert. Senden Sie uns einfach Ihre Bewerbung. Wir setzen uns mit Ihnen in Verbindung, damit wir das weitere Vorgehen besprechen können.



Thun

ASOAG Personal AG, Bälliz 75, 3600 Thun
T 033 225 60 70, F 033 225 60 80

Bern

ASOAG Personal AG, Marktgasse 36, 3011 Bern
T 031 328 60 70, F 031 328 60 80

Solothurn

ASOAG Personal AG, Gurzelngasse 25, 4500 Solothurn
T 032 625 90 70, F 032 625 90 80

Olten

ASOAG Personal AG, Jurastrasse 20, 4600 Olten
T 062 777 60 70, F 062 777 60 80

info@asoag.ch, www.asoag.ch