

# Datenschutzbestimmungen ASOAG Personal AG

Thun, September 2023

Die ASOAG Personal AG mit Sitz in Thun und Niederlassungen in Bern und Solothurn vermittelt seit knapp 30 Jahren kompetente Fachkräfte und interessante Stellen. Mit unseren vielfältigen Leistungen engagieren wir uns für erfolgreiche Arbeitsverhältnisse. Zu diesem Zweck bearbeitet die ASOAG allgemeine Personendaten, welche von Kunden und Stellensuchenden überlassen werden oder wo ein Wille zur Zusammenarbeit geäussert wird. Wir nutzen die Personendaten ausschliesslich für die Kerndienstleistung unserer Firma. Wenn Sie uns Daten über andere Personen wie z.B. Familienmitglieder, Arbeitskollegen etc. übermitteln bzw. bekanntgeben, gehen wir davon aus, dass Sie dazu befugt sind und dass diese Daten richtig sind. Mit der Übermittlung von Daten über Dritte bestätigen Sie dies. Bitte stellen Sie auch sicher, dass diese Dritten über diese Datenschutzerklärung informiert wurden.

## 1. Worum geht es in dieser Datenschutzerklärung?

Diese Datenschutzerklärung ist auf die Anforderungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung («DSGVO»), das Schweizer Datenschutzgesetz («DSG») ausgelegt. Ob und inwieweit diese Gesetze anwendbar sind, hängt jedoch vom Einzelfall ab.

## 2. Wer ist für die Bearbeitung Ihrer Daten verantwortlich?

Für die in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Datenbearbeitungen der ASOAG ist datenschutzrechtlich der zuständige Personalberater und übergeordnet die Geschäftsleitung der ASOAG Personal mit Sitz in Thun verantwortlich, soweit im Einzelfall nichts Anderes kommuniziert wird. Datenschutzbeauftragter ist Herr Markus Gugger.

## 3. Zu welchen Zwecken bearbeiten wir Ihre Daten?

Die ASOAG bearbeitet allgemeine Personendaten, welche uns von Kunden und Stellensuchenden überlassen werden oder wo ein Wille zur Zusammenarbeit geäussert wird. Wir nutzen die Personendaten ausschliesslich für die Kerndienstleistung unserer Firma. Wir bewahren diese Daten auf, um unsere Kommunikation mit Ihnen zu dokumentieren, für Schulungszwecke, zur Qualitätssicherung und für Nachfragen. Wenn wir sensible Daten erhalten (z.B. Gesundheitsdaten, Angaben zu politischen, religiösen oder weltanschaulichen Ansichten oder biometrische Daten zur Identifikation), können wir Ihre Daten auch gestützt auf andere Rechtsgrundlagen bearbeiten, z.B. im Falle von Auseinandersetzungen aufgrund der Notwendigkeit der Bearbeitung für einen etwaigen Prozess oder die Durchsetzung oder Abwehr von Rechtsansprüchen. In Einzelfällen können andere Rechtsgründe zum Tragen kommen, was wir Ihnen soweit erforderlich separat kommunizieren.

## 4. Bekanntgabe von Daten

Bei der Bekanntgabe von Daten an Dritte halten wir uns an die gesetzlichen Schranken (insbesondere an das Datenschutzgesetz). Unter Beachtung dieser Leitlinie geben wir Daten bekannt an andere Vertragspartner (insbesondere Einsatzbetriebe), Sozialversicherungen oder Behörden. . Im Rahmen der Pflege unserer IT-Infrastruktur können Daten auch in den Machtbereich von Drittanbietern gelangen (Cloud-Lösungen, Backups, IT-Partner, etc).

## **5. Kategorien der bearbeiteten Personendaten**

In der Regel erheben wir die Personendaten bei Ihnen selbst. Wir können auch Daten aus öffentlich zugänglichen Quellen entnehmen oder erhalten diese von Behörden oder früheren Arbeit- / Auftraggebern (insbesondere Referenzauskünfte). Soweit wir die Daten nicht von Ihnen selbst erheben, handelt es sich ausschliesslich um diejenigen Daten, welche für den Bearbeitungszweck gemäss Ziff. 3 erforderlich sind.

## **6. Bekanntgabe ins Ausland**

Ohne Ihre Information im Einzelfall geben wir keine Daten ins Ausland bekannt. Ausgenommen von dieser Zusicherung sind sämtliche Staaten des Europäischen Wirtschaftsraumes.